



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA**  
**Tirocinio valutativo per l'esame di Stato**  
**di abilitazione all'esercizio**  
**della professione di Medico Chirurgo**

**NOTE PER LA  
COMPILAZIONE  
DEL LIBRETTO  
DA PARTE DEL TUTORE**

**NOTE PER LA COMPILAZIONE DEI DATI ANAGRAFICI****TIROCINIO VALUTATIVO PER L'ESAME DI STATO (PAGINA FAC-SIMILE)****(1) (2) Firma del tutore del tirocinio valutativo****CANDIDATO:****(3) Firma del candidato****(4)**

**N.B.: PRECISAZIONE:**  
**Il libretto del tirocinio e la**  
**Dichiarazione di Consegna allegata,**  
**devono essere consegnati**  
**improrogabilmente entro 48 ore**  
**presso la:**

**“Presidenza del Corso di Laurea**  
**Specialistica in Medicina e**  
**Chirurgia”**

**Edificio A, piano 0, Via Sant'Andrea**  
**delle Fratte, 06132 Perugia.**

**La Presidenza del Corso di Laurea si**  
**farà poi carico di consegnare il**  
**libretto del tirocinio all'Ufficio**  
**“Esame di Stato” dell'Università**

\_\_\_\_\_

*Cognome**Nome*

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Residente in \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**Polizze Assicurative:**

Responsabilità per gli infortuni sul lavoro INAIL; la copertura contro gli infortuni sul lavoro del tirocinante è assicurata ai sensi del D.P.R. 9/4/1999, n. 156,.

Responsabilità civile:

Posizione n. \_\_\_\_\_ compagnia: \_\_\_\_\_

**SEDE OSPITANTE:**

Tirocinio in \_\_\_\_\_

*Disciplina*

Data di Svolgimento \_\_\_\_\_

*DAL (giorno/mese/anno)**AL (giorno/mese/anno)*

Sede di svolgimento del tirocinio \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

*Città***Responsabile** \_\_\_\_\_**(1)***Nome**Qualifica***FIRMA PER PRESA VISIONE****(2)**\_\_\_\_\_  
*Candidato***Per il soggetto ospitante**\_\_\_\_\_  
*Per L'Università***VALUTAZIONE IN ITINERE**Il Candidato ha ricevuto un "input" in SI Itinere del suo operato ? NO **(3)****Firma del Candidato****(4)****N.B. Il Presente documento va consegnato all'ufficio Esame di Stato dell'Università dal medico valutatore**

**NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA FREQUENZA**

**CERTIFICAZIONE DELLA FREQUENZA DEL CANDIDATO (PAGINA FAC-SIMILE)**

\*

**Firma del tutore per ogni giorno di frequenza del candidato.**

Firma del Candidato: \_\_\_\_\_

Firma del Valutatore \_\_\_\_\_

Timbro "ufficiale" del valutatore:

Mese:

Anno:

■	* <i>Firma del "Valutatore"</i>
1	
2	
3	
4	<i>Firma</i>
5	<i>Firma</i>
6	<i>Firma</i>
7	<i>Firma</i>
8	<i>Firma</i>
9	<i>Firma</i>
10	
11	<i>Firma</i>
12	<i>Firma</i>
13	<i>Firma</i>
14	<i>Firma</i>
15	<i>Firma</i>

■	* <i>Firma del "Valutatore"</i>
16	<i>Firma</i>
17	
18	<i>Firma</i>
19	<i>Firma</i>
20	<i>Firma</i>
21	<i>Firma</i>
22	<i>Firma</i>
23	<i>Firma</i>
24	
25	
26	<i>Firma</i>
27	<i>Firma</i>
28	<i>Firma</i>
29	<i>Firma</i>
30	<i>Firma</i>

■ **Giorno del mese**

**NOTE PER L'ATTRIBUZIONE DEL VOTO**

- 1) Nelle caselle indicate dalla **FRECCIA** il tutor deve specificare, per ogni ambito, un voto in trentesimi che prevede solo 4 valori:  
**14: insoddisfacente**  
**18: appena sufficiente**  
**24: buono**  
**30: eccellente**
- 2) Nella casella blu, il tutor deve riportare la media sommando i voti di ciascun ambito e dividendo il risultato per il numero degli ambiti.
- 3) Se il tutore ritiene un ambito non valutabile, deve barrare la casella corrispondente e dividere il totale per il numero di ambiti rimasti

**N.B.** La media ottenuta degli ambiti valutati deve essere arrotondata per eccesso o per difetto

ESEMPIO (A):

$$30+24+30+24+30 = 27,60 \rightarrow 28$$

(arrotondamento per eccesso)

ESEMPIO (B):

$$24+24+30+24 = 25,50 \rightarrow 25$$

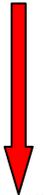
(arrotondamento per difetto)

**(PAGINA FAC-SIMILE)**

1) *CAPACITÀ DI INTERVISTARE E RACCOGLIERE DATI ANAMNESTICI*

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30	
Chiarezza domande: • domande non chiare • domande multiple • domanda che suggerisce risposta	Chiarezza domande: • domande non sempre chiare • riformula domanda su richiesta	Chiarezza domande: • domande quasi sempre chiare	Chiarezza domande: • domande sempre chiare e comprensibili	a
Domande aperte vs chiuse • inizia con una domanda aperta e passa subito ad una chiusa • non usa domande aperte • usa serie di domande chiuse	Domande aperte vs chiuse • usa due domande aperte nel primo minuto d'incontro	Domande aperte vs chiuse • usa generalmente domande aperte all'inizio dell'incontro	Domande aperte vs chiuse • usa sempre domande aperte all'inizio dell'incontro • uso efficace di domande chiuse di verifica ipotesi	b
Uso di termini medici • usa spesso termini medici • i termini non vengono chiariti	Uso di termini medici • usa a volte termini medici • chiarisce solo su richiesta	Uso di termini medici • uso appropriato dei termini medici, chiariti su richiesta	Uso di termini medici • uso appropriato dei termini medici, con spiegazione	c
Verifica e riepilogo • verifica l'informazione in modo non corretto • non verifica o riepiloga • non verifica informazioni vaghe	Verifica e riepilogo • verifica l'informazione in modo incompleto • usa tecniche diverse per verificare le informazioni	Verifica e riepilogo • generalmente verifica l'informazione • fa dei brevi riepiloghi almeno 2 volte	Verifica e riepilogo • verifica l'informazione durante l'intervista • fa dei brevi riepiloghi durante l'intervista	d
Transizioni • conclude raramente un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • generalmente conclude un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • quasi sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	e

$$(a + b + c + d + e) / 5 =$$



**NOTE PER LA VALUTAZIONE DEL PROFILO PERSONALE**

Nelle caselle evidenziate in rosso (a, b) il tutor può scegliere solo tra 2 valori:

- 14: insoddisfacente
- 30: eccellente

5)

PROFILO PERSONALE

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30		
<b>Affidabilità</b> • Il candidato risulta scarsamente affidabile nel comportamento quotidiano e in particolare poco credibile nella presentazione (orale e/o scritta) dei casi e dei dati clinici				<b>Affidabilità</b> • Il candidato appare del tutto affidabile nel comportamento quotidiano e in particolare nella presentazione (orale e/o scritta) dei casi e dei dati clinici	a
<b>Stabilità Emotiva</b> • Il candidato non è in grado di affrontare e/o gestire lo stress emotivo provocato dal lavoro quotidiano				<b>Stabilità Emotiva</b> • Il candidato riesce a gestire in modo equilibrato lo stress emotivo provocato dal lavoro quotidiano	b
<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Scarsa frequenza • Sfugge le responsabilità • E' disorganizzato • Incapace di svolgere i compiti assegnati • Spesso in ritardo	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Partecipa alle attività richieste • Si assume le dovute responsabilità • Non molto efficiente • Di solito puntuale	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Talvolta partecipa anche ad attività non richieste • Capace di iniziative indipendenti • Bene organizzato	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Partecipa regolarmente anche ad attività non richieste • Assume ruolo di "leader" • Molto efficiente		c
<b>Rapporti Interpersonali</b> • Non è capace di lavorare con gli altri • E' scostante ed irrispettoso con tutti	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Contribuisce a mantenere buoni rapporti di lavoro con il personale sanitario	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Rispettato dal personale sanitario • spontaneamente collaborativo	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Stimato dal personale sanitario • Cerca e facilita la collaborazione con gli altri		d
<b>Caratteristiche Personali</b> • Non accetta critiche costruttive	<b>Caratteristiche Personali</b> • Di solito accetta critiche costruttive e reagisce in modo adeguato	<b>Caratteristiche Personali</b> • Reagisce positivamente alle critiche costruttive	<b>Caratteristiche Personali</b> • Riconosce i propri limiti e reagisce in modo costruttivo facendo tesoro delle critiche e dei suggerimenti altrui		e
				(a + b + c + d + e) / 5 =	

**NOTE PER LA COMPILAZIONE  
DEL GIUDIZIO RIASSUNTIVO**

**1) Per ciascuno degli 8 profili il tutor deve riportare non il voto in trentesimi ma il valore corrispondente compreso fra 1 e 4**

**ESEMPIO: 28 → 4  
25 → 3  
20 → 2  
16 → 1**

**2) Il profilo numero 8 prevede un valore compreso fra 0 e 2**

**ESEMPIO: 28 → 2  
22 → 1  
15 → 0**

**3) La somma dei valori va riportata nel totale (casella verde) ricostituendo così il voto in trentesimi**

**ESEMPIO:**

Profili	Valutazione
1)	28 → 4
2)	26 → 3
3)	28 → 4
4)	30 → 4
5)	26 → 3
6)	28 → 4
7)	27 → 4
8)	27 → 2

**Totale: 28**

**N.B.:** Si fa presente che, per accedere alla prova scritta, il candidato deve conseguire, al termine dei tre mesi, un punteggio non inferiore a 60/90 (minimo: 18/30 per periodo)

**TIROCINIO  
GIUDIZIO RIASSUNTIVO-CONCLUSIVO DEL CANDIDATO (PAGINA FAC-SIMILE)**

Nome del Candidato		Tirocinio effettuato		Data:		da	a
<b>1) Intervista al paziente e raccolta dei dati anamnestici:</b> (Chiarezza delle domande, domande aperte vs chiuse, uso di termini medici, verifica, sintesi e transizioni)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				<b>(1)</b>
<b>2) Capacità di fornire indicazioni e chiarimenti al paziente:</b> (Informazioni fornite, conclusione, linguaggio usato, sintesi e collegamenti)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>3) Rapporto medico-paziente:</b> (Attenzione, linguaggio corporeo, sicurezza, atteggiamento, capacità di immedesimarsi e dare supporto)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>4) Comportamento personale del medico:</b> (Sensibilità, conduzione dell'esame obiettivo, umore, presentazione e igiene personale)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>5) Profilo Personale:</b> (Affidabilità, stabilità emotiva, condotta sul lavoro, rapporti interpersonali, caratteristiche personali)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>6) Capacità Cliniche - 1:</b> (Uso clinico delle conoscenze, anamnesi, esame obiettivo, diagnosi diff. ed elenco problemi)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>7) Capacità Cliniche - 2:</b> (Indagini diagnostiche e piani terapeutici, Compilazione cartelle cliniche, Comunicazione orale, Capacità tecniche, decisionali e di auto-apprendimento)							
<b>Insoddisfacente</b> 1 (14-17)	<b>Appena Sufficiente</b> 2 (18-22)	<b>Buono</b> 3 (23-26)	<b>Eccellente</b> 4 (27-30)				
<b>8) Valutazione sintetica - Soddisfazione:</b> (Sei rimasto soddisfatto della preparazione complessiva del candidato? Gradiresti acquisire il candidato come tuo collaboratore?)							
<b>Per Nulla</b> (14-17)	<b>0</b>	<b>Molto Poco</b> 18-21)	<b>1 (</b>	<b>Poco</b> 1 (22-24)	<b>Sì</b> 2 (25-27)	<b>Molto</b> 2 (28-30)	<b>(2)</b>
<b>Totale:</b>							
Valutatore: Nome-stampatello		Firma		qualifica		Telefono	
Istituzione		Indirizzo		Città			

